

ПОЛОЖЕНИЕ № 42

об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Ябалаково

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулирова­нии работников муниципального образовательного учреждения средняя об­щеобразовательная школа с. Ябалаково муниципального района Илишевский район Республики Башкортостан (далее Положение), разработано в соответст­вии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 мая 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреж­дений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкорто­стан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях совершенствования органи­зации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

• базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок зара­ботной платы;

• минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профес­сиональным квалификационным группам (далее — ПКГ), квалификаци­онным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (далее — минимальные оклады и ЕТКС соответственно);

• минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалифи­кационным уровням (далее — минимальные ставки заработной платы);

• размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

• условия осуществления и размеры выплат компенсационного ха­рактера;

• условия осуществления и размеры выплат стимулирующего харак­тера;

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, ок­ладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, *выплаты* компенсационного и стимулирующего характера в обязатель­ном порядке включаются в трудовой договор.

'1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливают­ся руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой

роботы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохра­нения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из та­рифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников па фактическую нагрузку и деления полу­ченного произведения на установленную норму часов преподавательской рабо­ты за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогиче­ской работы, установленной постановлением Правительства Российской Феде­рации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени «норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогиче­ских работников образовательных учреждений».

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обя­занности), не может быть ниже установленного законодательством минималь­ного размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на ус­ловиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, произво­дится пропорционально отработанному времени. Определение размеров зара­ботной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порвдке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификационные требо«ания к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указан­ным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководи­телей, специалистов и служащих (далее — ЕКС).

1.11. Оклады работников учреждения, работающих в учреждениях на мо­мент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации уста­навливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплиты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего ха­рактера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной пла­ны, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад, устанавливается министерством.

1.12. Положение основывается на следующих документах: Инструкция о порядке исчислениязаработной платы работников учебных заведений по профессионально-техническому образованию, утвержденная Го­сударственным комитетом Совета Министров СССР по профессиональноге эшическомуобразованию от 31 декабря 1976 года (с последующими изменением.

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников просвеще­ния, утвержденная приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 года № 94 (с последующими изменениями);

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений, утвержденная приказом Министерства выс­шего и среднего специального образования СССР от 27 августа 1987 года № 605;

Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета на федеральном, региональном и местном уровнях, на 2008 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 21 декабря 2007 года № 9).

2. Нормы рабочего времени, нормы учебной на­грузки и порядок ее распределения в образова­тельном учреждении

2.1. Ставки заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от должности и специальности с учетом особенностей их труда и продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку).

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников оп­ределена Постановлением правительства РФ № 191 от 03.04.03 г.

2.3. Ставки заработной платы педработников, поименованных в данном по­становлении, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астро­номических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

2.4. За часы педагогической работы сверх установленной нормы произво­дится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

Продолжительность рабочего времени женщин составляет 36 часов работы в неделю.

Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 ча­сов в неделю.

2.5. Учителям общеобразовательного учреждения, у которых по независя­щим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка вы­ше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установ­ленной нормы за ставку и, если их невозможно догрузить педагогической рабо­той;

заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку и, если их невозмож­но догрузить педагогической работой;

2.6. Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставле­ны в известность не позднее, чем за два месяца.

2.7. Должностные оклады перечисленным ниже работникам ус­танавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) ра­боты в объеме:

360 часов в год — руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подго­товки);

2.8 Преподавательская работа работников, указанных выше, сверх установленных норм за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа

руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в этом же учреждении оплачивается в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

*2.9.* Выполнение работы, указанной выше, осуществляется в основное рабочее время. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основ—ной должности. Этот вопрос в каждом конкретном случае решается админист­рацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным орга­ном.

2.10. Объём учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учеб­ном году.

Объём учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за став­ку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

2.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим работникам других образо­вательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) возможно только в том случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на 0,5 ставки заработной платы.

2.12. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребен­ком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основани­ях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

2.13. Довести размер оплаты труда низкооплачиваемых работников в соот­ветствии с установленным размером МРОТ.

3. Порядок и условия оплаты труда работников

3.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням,

разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготов­ки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, ква­лификационным уровням с учетом званий и достижений.

3.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспече­ния финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификацион­ную категорию или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;

повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профес­сиональное образование;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должност­ные обязанности работников;

повышающий коэффициент заместителям руководителя за квалификацион­ную категорию;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку пись­менных работ;

3.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки зара­ботной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Зыплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий ха­рактер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной
платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при
начислении компенсационных и стимулирующих
выплат.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности уста­навливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональ­ной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени само­стоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к ок­ладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учре­ждения персонально в отношении конкретного работника на основании реше­ния аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компен­сационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотрен­ные разделом 9 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда работников

образования.

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесен­ных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в следую­щих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональ­ной квалификационной груп­пе

Коэффициент для оп­ределения размеров минимальных ставок

заработной платы, ок­ладов\*

Минимальные ставки заработ­ной платы, окла­ды, руб.

3700

1,85

4200

2,1

Должности, отнесенные к ГЖГ «Должности педагогиче-ских работников»:\_\_\_\_\_\_\_

I квалификационный уровень: инструктор по труду, инст­руктор по физической культу­ре, музыкальный руководи-тель, старший вожатый\_\_\_\_

4 квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель ОБЖ, руководитель физиче-ского воспитания, учитель

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вред­ными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном раз­мере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено Нормативными правовым и актами Российской Фе­дерации и Республики Башкортостан.

5.2. Работникам устанавливаются -^ следующие выплаты компенсационного характера:

5.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графи­ком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее нем в двойном размере:

классах, группах) в зависимости от их типов, видов

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплат | Размер, % |
| 1 | 2 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за инди­видуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 20 |
| Заместителям директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, учителям, преподавателям. | 15 |

5.3. При наличии оснований для применения двух и более компенсацион­ных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактиче­скую нагрузку.

5.4. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимули­рующих и компенсационных выплат.

5.5. Все компенсационные выплаты осуществляются в пределах фонда оп­латы труда учреждения

б. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от при­носящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера уста­навливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными норма­тивными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стиму­лировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются ра­ботодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Критерии для определения выплат стимулирующего характера приведены в приложении 1.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты по повышающим коэффициентам; премиальные и иные стимулирующие выплаты.

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты: 6.3..1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению про­фессиональной квалификации и компетентности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационная категория либо стаж пе­дагогической работы | Повышающий ко­эффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Вторая квалификационная категория | 0,25 |
| 2 | Первая квалификационная категория | 0,35 |
| 3 | Высшая квалификационная категория | 0,55 |
| 4 | Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 0,05 |
| 5 | Стаж педагогической работы от 5 до 1 0 лет | 0,10 |
| 6 | Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 0,20 |
| 7 | Стаж педагогической работы свыше 20 лет | 0,25 |

6.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые по­ступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,20 за фактическую на­грузку в течение 3 лет.

6.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую на­грузку.

6.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 за фактическую на­грузку.

6.3.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 за фактическую нагруз­ку.

6.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учи­тель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую на­грузку.

6.3.7. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ - в размере до 0,15 за фактическую нагрузку.

6.3.8. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

6.3.9. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связан­ные с образовательным процессом, приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида работ | Размеры повышающих коэффициентов |
| 1 | 2 |
| Классное руководство (помимо вознаграждения, вы­плачиваемого за счет средств федерального бюджета) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образова­ния | 0,15-0,20 |
| Заведование кабинетами | 0,10 |
| Заведование учебной мастерской | 0,20 |
| Заведование учебно-опытным участком | 0,10-0,25 |
| Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах'А | 0,25-0,50 |
| Учителям и другим работникам за ведение делопроиз­водства | 0,15 |
| Одному из учителей филиала за руководство школой | 0,20 |

6.3.10. При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработ­ной платы, окладу.

6.3.11. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенных к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к ок­ладу за стаж работы более 3 лет.

6.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время ра­ботникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по спе­циальности - в следующих размерах: от 5 до 10 лет - 0,20 от 10 до 15 лет - 0,25 от 15 до 20 лет -0,35 20 лет и выше - 0,40

6.4. Все стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда опла­ты труда учреждения.

\*

7. Уровень образования

7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ста­вок заработной платы, окладов определяется на основании дипломов, аттеста­тов и других документов о соответствующем образовании.

7.2. Наименование должностей работников в штатном расписании учрежде­ния должны соответствовать наименованием должностей, предусмотренных тарифно-квалификационным характеристикам.

8. Стаж работы

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных спра­вок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги уче­та личного состава, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании кото­рых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заяв­лений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотари­альном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совме­стной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвер­дить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совме­стной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находят­ся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знав­ших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образова­тельных и других учреждениях согласно настоящего Положения;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и РФ, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Приложение 1.

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МОУ ООШ с. Ябалаково

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | КРИТЕРИИ | МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ | КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ |
| 1. | высокие показатели качества обуче­ния | 10 | 10 |
| 2. | подготовка призеров олимпиад, кон­курсов, конференций различного уровня | 15, 10,5 | Респ -15, Район -10 |
| 3. | 1. участие в инновационной дея­тельности, 2. ведение экспериментальной рабо­ты, 3. разработка и внедрение авторских программ, 4. выполнение программ углубленно­го и расширенного изучения предме­тов | 10 | 10 |
| 4. | подготовка и проведение внекласс­ных мероприятий: 1. классного руководителя; 2. учителя-предметника | 1,3,5 за каждое | Кл рук- 5 Предм -3 |
| 5. | участие в методической работе (конференциях, семинарах, методи­ческих объединениях, кафедрах); | 3,5 за каждое | За каждые 3,5 |
| 6. | организация и проведение меро­приятий, способствующих сохране­нию и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здо­ровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.); | 3 | 3 |
| 7. | организация и проведение меро­приятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родите­лей, общественности; | 5 | 5 |
| 8. | образцовое содержание кабинета; | 5 | 5 |
| 9. | высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, за­полнение журналов, ведение личных дел и т.д.). | 5 | 5 |
| Суммарное количество баллов |  | 63 |

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМ. ДИРЕКТОРА ПО УВР и ВВР

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | КРИТЕРИИ | КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ |
| 1. | организация предпрофильного и профильного обуче­ния; | 5 |
| 2. | выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; | 5 |
| 3. | высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся; | 5 |
| 4. | высокий уровень организации и контроля (мониторин­га) учебно-воспитательного процесса; | 5 |
| 5. | качественная организация работы Совета по разви­тию школы, педсовета и др.; | 5 |
| 6. | сохранение контингента учащихся в 10-1 1-х классах; | 5 |
| 7. | высокий уровень организации аттестации педагоги­ческих работников школы; | 5 |
| 8. | поддержание благоприятного психологического кли­мата в коллективе; | 5 |
| 9. | высокий уровень исполнительской дисциплины (под­готовка отчетов и т.д.). | 5 |
| Суммарное количество баллов | 45 |

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕКАРЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | КРИТЕРИИ | КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ |
| 1. | высокая читательская активность обучающихся; | 3 |
| 2. | пропаганда чтения как формы культурного досуга; | 3 |
| 3. | участие в школьных и районных мероприятиях; | 5 |
| 4. | оформление тематических выставок; | 3 |
| 5. | выполнение плана работы библиотекаря; | 5 |
| 6. | высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов и т.д.). | 5 |
| Суммарное количество баллов | 24 |

ПОКАЗАТЕЛИ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | КРИТЕРИИ | КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ |
| 1. | проведение генеральных уборок; | 5 |
| 2. | содержание участка в соответствии с требованиями Сан-Пин, качественная уборка помещений | 5 |
| 3. | оперативность выполнения заявок по устранению техниче­ских неполадок; | 5 |
| 4. | высокий уровень исполнительской дисциплины. | 5 |
| Суммарное количество баллов | 20 |
| Показатели работы водителя |
| № п/п | КРИТЕРИИ | КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ |
| 1. | проведение технического осмотра; | 5 |
| 2. | содержание автобуса в соответствии с требованиями Тех- | 5 |